



**20<sup>ème</sup> Journée Africaine de la Prévention des Risques Professionnels**

**14<sup>ème</sup> Journée Mondiale de la Sécurité et de la Santé au Travail**

# **OBJECTIFS-RESULTATS ATTENDUS- IMPACTS SOUHAITES**

## **ÉTAT D'EXÉCUTION DES RECOMMANDATIONS**

**Exposé par:**

**EGOU ASSI HUGUES**

**Économiste de la santé**

**Membre du comité scientifique**



# PLAN



**I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION**

**II. OBJECTIFS, RÉSULTATS, IMPACTS**

**III. ETAT D'EXECUTION DES RECOMMANDATIONS**



# CONTEXTE ET JUSTIFICATION



**La Journée Africaine de la Prévention des Risques Professionnels a été instituée en 1996 pour promouvoir la sécurité et la santé au travail dans les pays membres de l'InterAfricaine de la Prévention des Risques Professionnels (IAPRP).**

**Après 20 années de célébration, l'occasion paraît bonne pour :**

- établir un bilan et définir des perspectives pour la JAPRP;**
- intégrer la problématique de la Sécurité et Santé au Travail dans la politique gouvernementale de notre pays orienté vers l'émergence.**

**À l'instar de certains pays émergents où le stress constitue une préoccupation, notre pays qui aspire à l'émergence devrait dès maintenant se préoccuper de la gestion de ces risques nouveaux tels que le stress professionnel.**

**Des études au niveau international et national, ont montré que la gestion du stress professionnel demeure une préoccupation en entreprise.**



# OBJECTIFS GÉNÉRAUX



## **14<sup>ème</sup> Journée Mondiale de la Sécurité et de la Santé au Travail**

**Thème:** « Le stress au travail : Un défi collectif »

**Objectif général :**

- Mieux connaître le stress et les mesures de prévention.

## **20<sup>ème</sup> Journée Africaine de la Prévention des Risques Professionnels**

**Thème:** «Journée Africaine de la Prévention, 20 ans au service de la promotion de la SST :

- Bilans et perspectives.
- Quelles orientations pour l'émergence des pays francophones d'Afrique ?»

**Objectif général :**

- Etablir le bilan de vingt années de célébration des JAPRP en vue de donner des orientations nouvelles à la promotion de la SST à travers les JAPRP



# OBJECTIFS SPECIFIQUES - RESULTATS ATTENDUS ATTENDUS - IMPACTS SOUHAITES

N°	THEMES	OBJECTIFS SPECIFIQUES	RESULTATS ATTENDUS	IMPACTS SOUHAITES
<b>CONFERENCE SUR LE THEME DE LA JMSST</b>				
1	<b>Le stress au travail: Un défi collectif</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Présenter les différentes formes de manifestation du stress sur les lieux de travail.</li> <li><input type="checkbox"/> Expliquer les facteurs de risques du stress au travail.</li> <li><input type="checkbox"/> Présenter les systèmes de gestion du stress professionnel au niveau national</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Les différentes formes de manifestation du stress sur les lieux de travail sont présentées.</li> <li><input type="checkbox"/> Les facteurs de risques du stress au travail sont connus.</li> <li><input type="checkbox"/> Les systèmes de gestion du stress au niveau national sont présentés.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Les cas de stress sont déclarés et pris en charge en entreprise.</li> <li><input type="checkbox"/> Des études sont menées pour évaluer les couts liés au stress professionnel.</li> <li><input type="checkbox"/> Les entreprises mettent en place un système de gestion du stress professionnel.</li> </ul>



# OBJECTIFS SPECIFIQUES - RESULTATS ATTENDUS ATTENDUS - IMPACTS SOUHAITES

N°	THEMES	OBJECTIFS SPECIFIQUES	RESULTATS ATTENDUS	IMPACTS SOUHAITES
<b>CONFERENCE SUR LE THEME DE LA JMSST</b>				
1	<p><b>JAPRP, 20 ans au service de la promotion de la SST : Bilans et perspectives</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <b>Etablir les bilans (forces et faiblesses) au niveau national et sous régional de vingt (20) années de célébration de la JAPRP.</b></li> <li><input type="checkbox"/> <b>Dégager les orientations nouvelles pour la préparation, l'organisation et le suivi de la JAPRP.</b></li> <li><input type="checkbox"/> <b>Harmoniser les documents de travail et les actes de la JAPRP.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <b>Les participants sont informés des forces et faiblesses nationales et sous régionales de vingt (20) années de célébration de la JAPRP.</b></li> <li><input type="checkbox"/> <b>Les participants dégagent les orientations nouvelles pour la préparation, l'organisation et le suivi de la JAPRP.</b></li> <li><input type="checkbox"/> <b>Les documents de travail et les actes de la JAPRP au niveau Pays sont collectés et harmonisés par l'IAPRP.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <b>Chaque pays élabore un document sur le bilan des vingt (20) ans de la JAPRP et les perspectives qui se dégagent.</b></li> <li><input type="checkbox"/> <b>L'IAPRP s'inspire des données nationales pour élaborer le bilan sous régional et une directive sur la préparation, l'organisation et le suivi de la JAPRP.</b></li> <li><input type="checkbox"/> <b>L'IAPRP met à la disposition de tous les pays membres les documents harmonisés.</b></li> <li><input type="checkbox"/> <b>Les pays utilisent ces documents harmonisés.</b></li> </ul>

N°	THEMES	OBJECTIFS SPECIFIQUES	RESULTATS ATTENDUS	IMPACTS SOUHAITES
<b>CONFERENCES SUR LE THEME DE LA JAPRP</b>				
2	<p><b>Emergence de la Côte d'Ivoire : définition des concepts et rôle des acteurs</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Définir l'émergence et ses critères.</li> <li><input type="checkbox"/> Identifier et préciser le rôle des structures et acteurs impliqués dans l'émergence.</li> <li><input type="checkbox"/> Expliquer la politique nationale adoptée pour atteindre l'émergence.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Le concept et les critères de l'émergence sont définis.</li> <li><input type="checkbox"/> Les structures et acteurs sont identifiés puis leurs rôles précisés.</li> <li><input type="checkbox"/> La politique nationale adoptée pour atteindre l'émergence est expliquée.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Les structures et acteurs identifient les points d'ancrage de la Sécurité et Santé au Travail aux critères d'émergence.</li> <li><input type="checkbox"/> Les participants s'approprient le concept d'émergence.</li> <li><input type="checkbox"/> Les entreprises participent à la mise en œuvre de la politique nationale de l'émergence.</li> </ul>
3	<p><b>Politique Nationale de la SST (PNSST)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Situer le contexte d'élaboration de la PNSST.</li> <li><input type="checkbox"/> Présenter les axes prioritaires de la PNSST.</li> <li><input type="checkbox"/> Définir les responsabilités des acteurs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Les participants comprennent le contexte d'élaboration de la PNSST.</li> <li><input type="checkbox"/> La PNSST est mieux connue.</li> <li><input type="checkbox"/> Les responsabilités des acteurs chargés de la mise en œuvre sont définies.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Les entreprises déclinent les axes prioritaires de la PNSST dans leur Politique SST.</li> <li><input type="checkbox"/> Les pratiques nationales en SST s'améliorent.</li> <li><input type="checkbox"/> La fréquence et la gravité des accidents du travail et maladies professionnelles sont en baisse.</li> </ul>



# OBJECTIFS SPECIFIQUES - RESULTATS ATTENDUS - IMPACTS SOUHAITES



N°	THEMES	OBJECTIFS SPECIFIQUES	RESULTATS ATTENDUS	IMPACTS SOUHAITES
<b>CONFERENCE SUR LE THEME DE LA JAPRP</b>				
5	<p><b>Emergences des Pays Francophones d'Afrique et promotion de la SST : quelles orientations nouvelles</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <b>Dégager les points d'ancrage au concept d'émergence en rapport avec la santé et particulièrement avec la SST.</b></li>   <li><input type="checkbox"/> <b>Montrer les liens existants entre les objectifs stratégiques de l'émergence et les Politiques nationales de SST.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <b>Les points d'ancrage au concept d'émergence en rapport avec la santé et particulièrement avec la SST sont dégagés.</b></li>   <li><input type="checkbox"/> <b>Les liens existants entre les objectifs stratégiques de l'émergence et les Politiques nationales de SST sont connus.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <b>Les critères d'émergence prennent en compte les objectifs de la santé et particulièrement ceux de la SST.</b></li>   <li><input type="checkbox"/> <b>Les PNSST et les plans d'actions sont élaborés, adoptés et intégrés à la politique nationale d'émergence.</b></li> </ul>





# METHODOLOGIE



❖ **1 CONFERENCE**

❖ **4 PANELS**

❖ **PLENIERE**



# ETAT D'EXECUTION DES RECOMMANDATIONS DE LA 19<sup>ème</sup> JAPRR



# RAPPELS SUR LA 19<sup>ème</sup> JAPRP



**Thème 13<sup>ème</sup> JMSST :** Joignez-vous à la construction d'une Culture de Prévention en matière de Sécurité et Santé au Travail

**Thème 19<sup>ème</sup> JAPRP :** « Renforcement des capacités des Structures de Sécurité et Santé au Travail et des compétences des Acteurs ».

**Dates et lieu :** 28, 29 et 30 avril 2015 - CGECI

**Nombre de participants :** 327

**Méthodologie de travail:** Conférences, Panels , Table ronde, Plénière

**Recommandations :** 4 recommandations

**Responsables :** Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale  
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la  
Recherche Scientifique  
Ministère de l'Éducation Nationale  
CNPS  
PATRONAT  
INTERSYNDICALE EN SST



# ETAT D'EXECUTION DE LA RECOMMANDATION



RECOMMANDATIONS : CONTENUS ESSENTIELS		RESPONSABLE	ETAT DE LA MISE EN ŒUVRE	OBSERVATIONS
1	Créer un centre de métrologie de référence	<ul style="list-style-type: none"><li>• CNPS</li></ul>	en cours ( 50%)	En attendant la construction du centre de référence, un laboratoire a été construit et les équipements commandés
2	Renforcer les moyens matériels et infrastructurels de la DSST et de la DIT dans le cadre de leurs activités en milieu du travail.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale</li></ul>	En cours ( 50%)	La DIT a été dotée de 2 véhicules 3 S/D sont en réhabilitation Des Plaidoyers ont été fait à l' endroit Monsieur le Ministre chargé du Travail, pour le renforcement des moyens matériels et infrastructurels de la DSST

	RECOMMANDATIONS : CONTENUS ESSENTIELS	RESPONSABLE	ETAT DE LA MISE EN ŒUVRE	OBSERVATIONS
3	<p>Institutionnaliser la formation en sécurité et santé au travail dès l'école de base et tout au long de la vie professionnelle des travailleurs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique</li> <li>• Ministère de l'enseignement national</li> </ul>	<p>Institutionnalisation non exécutée mais existence d'initiatives</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiatives d'une ONG pour la formation dans les CFP et organisation d'un atelier national</li> <li>• Institution dans certaines écoles</li> </ul>
4	<p>Encourager les entreprises, les structures de sécurité et de santé au travail et les ministères à s'engager dans une démarche programme de planification, de mise en œuvre, d'évaluation et d'amélioration continue basée sur la pluridisciplinarité à tous les niveaux.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale</li> <li>• CNPS</li> <li>• INTERSYNDICALE EN SST</li> <li>• PATRONAT</li> </ul>	<p>Partiellement exécutée</p>	<p>Activités réalisées au profit de certaines entreprises, toutefois une action commune de portée nationale sont à envisager</p>



**JE VOUS REMERCIE**