

SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL FACTEURS DE PERFORMANCES DES SYSTEMES DE GRH CHEZ AIR LIQUIDE CÔTE D'IVOIRE

27 Avril 2016



Qui sommes nous ?

Leader Mondial des Gaz, Technologies et Services pour l'Industrie et la Santé

Le Groupe AIR LIQUIDE :

55 000 personnes

80 pays

16,4 Milliards Euros

Domaine d'activités : Industrie,
Agro Alimentaire, Soudage,
Santé, Ingénierie, Spatial,
Laboratoires, Electronique,
Plongée...

AIR LIQUIDE Côte d'Ivoire :

80 personnes

10 Milliards Francs CFA

Activités : Production de Gaz
Industriels, alimentaires et
Médicaux, Soudage, Hygiène,
Santé...



« SAFETY FIRST »



Que représente la sécurité pour nous?

- La Sécurité est la priorité n°1 du Groupe depuis 30 ans
 - Un engagement au quotidien du PDG du Groupe
 - Une implication des collaborateurs à tous les niveaux de responsabilité
 - Une sensibilisation continue

Comment ?

Garantir la sécurité de nos employés, de nos clients et des tiers ne peut s'obtenir que par l'engagement de chacun et en priorité de celui du management.

Ainsi, l'engagement des directeurs est essentiel pour promouvoir efficacement la Sécurité.

Les Responsables HSE & RMR sont rattachés au Directeur Général de chaque filiale et ont le pouvoir de faire stopper tout travail pouvant présenter un risque.

=> Toute réunion commence par un point sécurité de 15 minutes (minimum)

Ressources Humaines

Accueil des nouveaux arrivants : nouvel embauché ou mutation interne

- Prise en charge des nouveaux employés axée sur la sécurité.
- Visites médicales annuelles et d'embauche + Couverture médicale et service médical permanent
- Programme d'intégration incluant une induction sécurité, des formations E-Learning sur la découverte des métiers et produits AL, ainsi que les précautions sécuritaires de production, de manipulation et d'usage de nos produits.
- L'engagement au respect des procédures sécuritaires : 12 règles de survie, Code de Conduite, Code Éthique, Règlement Intérieur, etc...)



**Si vous choisissez de ne pas respecter ces règles,
Vous décidez de ne pas travailler pour AIR LIQUIDE**

LES BASES DE NOTRE SYSTÈME SECURITE



➤ Quotidien

Near Miss

FASSE

Contrôle température entrée

Test alcoolémie entrée

Permis travail systématique

Permis de feu

Travail en hauteur

Drive Cam

➤ Mensuel

Flash sécurité Groupe (Partage)

Visite Comportementale Sécurité

Visite Installations Clients

Point Sécurité Comité Direction

Analyse risques poste de travail

Arbre des causes ISPG

Campagnes Groupes (2 mois)

Life Saving Rules (2 mois)

➤ Annuel

Formations habilitantes

Recyclages (cariste, électricité,...)

Renouvellement des EPI

Exercices Incendie

Exercice POI

Mois de la Sécurité (Mars)

CSST

Enquête Sécurité Interne (2 ans)

ISO 9001 => Evaluation efficacité

Nomination H/F sécurité (semestre)

Sur le Poste de Travail (Usines de Production)



- Mise à disposition des Fiches de fonction, de la liste des EIS et des EPI.
- Fiche d'analyse des risques affichée de façon visible au niveau de tous les postes de travail sensibles.
- Formations habilitantes régulières obligatoires pour tous les postes techniques.
- Permanence quotidienne des équipiers de première intervention et simulations périodiques d'incidents.
- Guide IMS pour les managers : Document des références des procédures et savoir faire industriel du groupe AL.

NOS RESULTATS



- Plus de **15 ans sans accidents avec arrêt de travail** pour le personnel Air Liquide + les sous-traitants (5633 jours),
- ALCI a atteint un niveau où la sécurité est devenue une culture d'entreprise,
- Système de GRH basé sur l'attractivité, la fidélisation et le développement des Talents en vue « d'apprendre pour être performant »,
- Le personnel se sent en confiance, pense et agit en sécurité sur la base du slogan « Safety First »,
- Turnover du personnel très faible,
- Taux d'absentéisme réduit à zéro,
- Les clients nous font également confiance en raison de nos excellents résultats Sécurité.